

社会福祉法人ひなたぼっこの職場環境

(1) 入職促進に向けた取り組み

- ①法人の理念、経営方針を明らかにして、新人、4年目職員、職責者、管理者などの研修や、介護に特化した研修に取り組んでいます。
- ②他産業からの入職希望者にも門戸を広げて介護初任者研修などに助成金などを支給しています。
- ③職業体験などに積極的に取り組んでいます。

(2) 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ①介護福祉士資格取得に向けて受験料、交通費、宿泊費、登録料などを支給しています。
- ②上位者とのキャリアアップ面談を月1回行っています。

(3) 両立支援・多様な働き方

- ①子育て、介護支援制度の導入、非正規職員から正規職員への登用を行っています。
- ②有給休暇を取りやすい職場です。
- ③事業所内保育施設を整備しています。

(4) 健康管理

- ①介護ロボットやリフトなどの導入をすすめ、腰痛予防対策に力を入れています。
- ②ストレスチェックなどを積極的におこなっています。
- ③事故、トラブルへの対応マニュアルの整備を続けています。

(5) 生産性向上の取り組み

- ①タブレット端末や見守り機器、センサー導入などを積極的に行っています。
- ②食事の配膳、フロアの清掃、お話相手などに高齢者の皆さんに活躍していただいています。
- ③毎週木曜日を整理整頓清掃の日と決めて行っています。

(6) やりがい働き甲斐

- ①年6回の介護に関わる研修や、発表会を行っています。

②法人、各事業所とも毎月お便りを発行しています。